Adolygiad o Ansawdd y Gofal

2022

Clwb Gofal

Bryn y Môr

<table>
<tr><th colspan="2">1) Mae'r bobl yn teimlo bod rhywun yn gwrando arnynt, bod ganddynt ddewis o ran eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael iddynt.</th></tr>
<tr><th colspan="2">Yr hyn rydym yn ei wneud yn dda a'r dystiolaeth o hynny.</th></tr>
<tr><td>

- Mae strwythurau cadarn yn ei lle ar gyfer sicrhau bod gweithdrefnau y clwb yn cael eu cynnal mewn modd briodol. Mae’r ddwy person cyfrifol yn cydweithio’n agos gyda arweinydd (person in charge) ac yn cyfathrebu drwy sawl cyfrwng er mwyn sicrhau cysondeb a safon i'r clwb gofal.
- Mae’r pobl cyfrifol yn sicrhau bod pob aelod o staff yr clwb yn cael yr hyfforddiant ac yn ymwybodol o’r safonau sydd yn disgwyl ohonynt.
- Mae 59 o blant ar restr y clwb ond nid ydynt yn dod bob sesiwn.
- Y mwyfrif sy’n dod mewn unrhyw sesiwn yw 38 o blant yn mynychu’r clwb ar ddiwrnodau wahanol gyda’r gymhareb staff o 1:8 fel lleiafswm ar gyfer pob dydd.
- Y diwrnodau mwyaf prysur yw dydd Mercher a dydd Iau.
- Mae llais y defnyddiwr (y plant) yn gryf yn y tasgau maent yn dewis gwneud ac fe nodwyd yn yr adroddiad o 2020 bod plant yn “gwneud penderfyniadau effeithiol am ddewisiadau chwarae o ddewis eang o weithgareddau sy’n cael eu cynnig yn y clwb”. Maent yn gwneud hyn trwy y dewisiaudau sydd ar gael iddynt ac felly maent yn gallu dewis trywyddo’n chwarae/dysgu yn annibynol.
- Mae plant yn gallu gofyn i staff am offer sydd angen arnynt.
- Mae’r defnyddwyr yn dechrau’r sesiwn mewn parthau wrth gofrestri ac wrth ddewis byrfryd. Ystyrier dewisiadau bwyta’n iach ac alergedau unigolion.

</td><td>

Tystiolaeth:

- Ffeiliau staffio
- Ffeil copi caled yn cael ei gadw yn y swyddfa.
- Teams ar HWB i gadw canllawiau a gwybodaeth berthnasol fel polisïau
- Holiadur rieni
- Holiadur plant
- Holiadur staff
- Rheoli perfformiad staff
- Arsylwadau ffurfiol gan yr arweinwyr
- Ffeiliau disgyblion
- Cyfrifon yr ysgol

</td></tr>
</table>

- Er i reoliadau covid ddod i ben mae disgyblion yn gallu cymysgu gydag eraill ac felly meant yn gallu dewis o’r amrediad o ffrindiau ac adnoddau i'r un cyfle a chyn covid. - Mae’r trawstoriad o oedranau yn y clwb yn golygu bod y disgyblion hyn yn gallu chwarae gyda a chefnogi y rhai lleiaf, sy’n cefnogi lles y plant. O’r holiadur plant - Roedd 100% yn teimlo’n ddiogel yn y clwb - Roedd 95% yn hapus i ddod i'r clwb. Sylwadau cyson oedd: “Rwy’n hoffi’r bwyd.” “All the toys are fun but the best bit is lego.” “Rwy’n hoffi chwarae gyda fy ffrindiau - Roedd 88% o ddisgyblion yn dweud bod gyda hwy ddigon o ddewis yn y clwb - Fe wnaeth 22.5% o ddisgyblion anghytuno gyda’r ddatganiad bod disgyblion yn ymddwyn yn dda yn y clwb. Fe wnaeth rhai plant nodi “Some children are naughty” “I would like more time on the chrome book” Wrth gwneud holiadur rieni mae’r mwyafrif o rieni’n hapus gyda’r Clwb Rhai sylwadau oedd: - Roedd 100% yn dweud eu bod yn teimlo bod eu plant yn ddigel yn y clwb. - Roedd 100% yn dweud bod eu plant yn hapus yn y clwb. - Roedd 100% o rieni yn dweud bod eu plant yn hapus yn y clwb - Roedd 94%o rieni yn teimlo bod y clwb yn diwallu anghenion eu plant. - Roedd 94% yn dweud bod staff yn groesawgar.	

Dyma rhai sylwadau: "staff are vigilant at all times" "Good staff to child ratio" "Staff are competent" "My child always enjoys Clwb, sometimes she complains if I pick her up too early" "Both my children thoroughly enjoy their nights in clwb gofal." • Mae cynlluniau ar gyfer y ddarpariaeth yn cael eu trefnu'n wythnosol ac mae unrhyw anghenion ychwanegol – megis ADY neu feddygol yn cael eu rhannu gyda staff. Mae addasiadau rhesymol yn cael eu gwneud ar gyfer y plant sydd eu hangen. • Rhoddir ystyriaeth y wahanol addysgeg yn cynnwys addysgeg y cyfnod sylfaen sydd ei angen a defnyddir yr ardaloedd allanol. • Lle po angen, mae asesiadau disgyblion yn cael eu cynnal er mwyn diwallu unrhyw anghenion unigol • Mae prosesau rheoli arian yn cael eu cofnodi I bawb yn ddigidol yn cynnwys derbyn talebau gofal plant. Does neb yn talu gydag arian a mae popeth ar lein trwy Squid • Mae polisïau addas yn ei lle i sicrhau bod cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael y sylw addas. • Mae ymddygiad disgyblion yn dda ac mae disgwyliad staff o ddisgyblaeth yn dda. Trafodir unrhyw ofidion gyda rhieni. • Hysbysir rieni am unrhyw ohebiaeth trwy lythyru, y wefan a neges destun.	

Pa feysydd y mae angen i ni eu gwella neu rydym yn dymuno eu datblygu ymhellach?
• Wedi cyfnod arsylwi gwelwyd bod plant yn troi mwy I'r Saesneg na'r Gymraeg – gan bod nifer o'r staff yn siarad Cymraeg – dylid annog y plant I siarad Cymraeg cymaint ag y gallent – system wobrwrwyo ar gyfer y rhaid sy'n ymdrechu i siarad Cymraeg • Hyfforddaint i rai staff newydd ar sut i gefnogi plant ADY ac cefnogi ymddygiad - ymarfer adferol • Mewn ymateb i sylwadau rieni – mae'r clwb nawr yn sicrau bod cyfleoedd gwneud gwaith cartref ar gael i blant.
Pa gamau penodol y mae angen i ni eu cymryd er mwyn sicrhau bod y gwelliannau/datblygiadau yn llwyddiannus, a sut y caiff hyn ei fesur?
Parhau gyda datblygiad profesiynol staff. Darparu amserlen gweithgareddau
Crynodeb
Mae sefyllfa y clwb wedi newid tipyn ers dechrau y flwyddyn a lleihad yn y rheolau rheoli lladaeniad covid wedi dod I ben. Mae hyn yn golygu bod y clwb wedi gallu cychweldyd I'r trefniadau a fu cyn covid a rhoi cyfleodd I blant rhyngweithio'n llawer fwy rhwydd. Mae canlyniadau yr holiadurng yn dangos bod plant a'I rheini yn teimlo bod gofal da I ddefnyddwyr y clwb gofal.

2) Mae'r bobl yn hapus ac yn cael cymorth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u llesiant cyffredinol parhaus. I blant, bydd hyn hefyd yn cynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.	
Yr hyn rydym yn ei wneud yn dda a'r dystiolaeth o hynny.	
• Cynnig amrywiaeth o weithgareddau yn yr awyr agored ac o dan do sy'n hybu iechyd meddwl a mwynhad, ymarfer corfforol a chyfleoedd i ddatrys posau neu wneud gwaith ymchwil ar gyfer eu gwersi. • Plant yn hapus i fynychu'r clwb. • Perthynas dda yn bodoli rhwng y staff a'r plant. • Plant yn cael dewis eu gweithgareddau. • Dewis rhydd neu chwarae gyda'r staff yn opsiynau. • Plant yn hyderus bod oedolyn cyfrifol yno sy'n barod i wrando arnynt. • Cyfle i gymdeithasu gyda phlant eraill ac aelodau staff yn arwain at well sgiliau cymdeithasol a gwell iechyd meddwl.	• Teithiau dysg gan y personau cyfrifol. • Holiaduron plant a rhieni. • Negeseuon ar 'Speakr' (meddalwedd llesiant sy'n cael ei defnyddio yn yr ysgol) yn datgan bod plant yn hapus i ddod I'r ysgol oherwydd eu bod yn mynychu clwb gofal. • Ffeiliau staff a disgyblion

- Pawb yn teimlo'n ddiogel yn y Clwb.
- Cynigir hyfforddiant i weithwyr y Clwb o ran diogelwch, arwain chwarae, gwella sgiliau Cymraeg.
- Ychwanegu cyfle fwy pendant I gefnogi gwaith cartref
- Roedd 100% o rieni yn dweud bod eu plant yn hapus yn y clwb.
- Roedd 94%o rieni yn teimlo bod y clwb yn diwallu anghenion eu plant.
- Roedd 94% yn dweud bod staff yn groesawgar.
-

Pa feysydd y mae angen i ni eu gwella neu rydym yn dymuno eu datblygu ymhellach?

- Creu cynllun/bwydlen benodol ar gyfer dewisiadau disgyblion
- Angen sicrhau bod pob aelod staff o'r clwb gofal yn cael y cyfle i ymrfer siarad Cymraeg

Pa gamau penodol y mae angen i ni eu cymryd er mwyn sicrhau bod y gwelliannau/datblygiadau yn llwyddiannus, a sut y caiff hyn ei fesur?

Sicrhau bod y staff sydd yn siarad Cymraeg yn cefnogi y staff sydd ddim. Defnydd o geirfa aml ddefnydd yn cael ie roi I staff di Gymraeg.

Edrych I fusoddi arian I ddatblygu y parthau chware creadigol

Crynodeb

Mae llawer o rinweddau gan y Clwb Gofal gyda'r plant yn mwynhau ei fynychu. Maent yn gyffrous ac yn awyddus i ddod i'r Clwb bob amser lle cant amser i ryngweithio ag eraill a chwarae, gan ddatblygu eu sgiliau cymdeithasol, corfforol a meddyliol mewn awyrgylch hapus a diogel sydd yn eu meithrin i fod yn ddinasyddion egwyddorol ac yn unigolion iach a hyderus.

3) Mae'r bobl yn teimlo'n ddiogel a'u bod yn cael eu hamddiffyn rhag camdriniaeth ac esgeulustod

Yr hyn rydym yn ei wneud yn dda a'r dystiolaeth o hynny.

- Mae staff sydd yn derbyn swydd yn mynd trwy'r broses DBS a safe recruitment.
- Mae perthynas dda iawn yn bodoli rhwng aelodau staff, disgyblion a rhieni.

- Defnydd a monitro o 'My Concern'
- Ffolder datblygid proffesiynol staff a chofnod o dystysgrifau
- Polisïau yn weledol as waith trwy teithiau arsylwi gan y tîm rheoli
- Ffeliau cofnodi

• Mae arweinwyr yn sicrhau bod y nifer cywir o staff ar gael i oruchwylio disgyblion. • Mae ffeiliau gwybodaeth manwl ar gael am y disgyblion sydd yn y clwb gofal. Cedwir y wybodaeth hyn mewn man diogel dan glo. • Mae'r prosesau y clwb yn cynnwys gofyn caniatâd y rhieni ar gyfer defnydd o ddata a defnydd o luniau y disgyblion lle po angen. • Mae holl staff yn glanhau yn aml a bron pob un wedi derbyn hyfforddiant ar hylendid. Mae sgôr 5 seren 'food rating' gan y clwb. • Mae hyfforddi blynyddol yn digwydd ar gyfer prosesau Diogelu i holl staff y ddarpariaeth ac fe gadwir trac o pwy sydd wedi derbyn pa hyfforddiant a phryd. • Mae bron pob aelod o'r clwb wedi bod ar hyfforddiant Paediatric First aid' • Mae polisïau y ddarpariaeth ar we fan yr ysgol ac mewn is ran o dan clwb gofal lle gellir holl rhanddeiliaid y clwb gael mynediad i'r polisïau. Mae rhieni yn gallu cael mynediad i bolisïau megis y polisi diogelu neu y polisi cwynion • Mae pob un o'r staff clwb gofal wedi derbyn diweddariad o'r polisi diogelu ar 5/9/22 • Mae CM – y person mewn gofal – yn gyfrifol am nodi pryderon trwy 'My Concern' - sef meddalwedd tracio pryderon. Mae y staff nad ydynt wedi cofrestri ar yr meddalwedd yn cofnodi y wybodaeth ar daflen a gellir sganio y daflen yn syth i My Concern. • Mae'r arweinwyr LW a EW wedi derbyn hyfforddiant diogel ond mae angen diweddaruu'r hyfforddiant • Nid oes unrhyw gofidion wedi eu nodi yn ystod y flwyddyn • Mae'r adeilad yn cael ei fonitro'n gyson ac fe ddefnyddiwyd prosesau mewnol gan staff y clwb i dynnu sylw am unrhyw ofidion iechyd a diogelwch. • Mae unrhyw ymwelwyr yn gorfod cofrestri a'i nodi wrth fynedfa'r adeilad – defnyddir system digidol i gofnoi ymwelwyr r y safle. Mae staff yn rheoli yr oedolion	• My Concern • Llyfryn Damweiniau • Ffurfleni HSE monitro ystafelloedd – Ffeil Corporate health and safety and wellbeing yn y swyddfa • Ffeil Tan

wrth iddynt gasglu disgyblion ar diwedd y dydd. • Mae prosesau clir ar sut mae disgyblion yn cael eu cyrchu o ddosbarthiadau I'r clwb gofal. • Mae systemau camerâu yr adeilad yn sicrhau hefyd bod staff yn gallu gweld pwy sydd yn lle a phryd. • Defnyddir 'walkie talkies' rhwng y staff sydd allan ar y buarth i gyfathrebu. • Mae mannau canolig ar gyfer adnoddau cymorth cyntaf a llyfryn i nodi damweiniau. Mae arweinwyr wedi bod ar hyfforddiant 'Management of accidents' • Mae prosesau cynnal a chadw (e.e profi alarwn dan a chynnal ymarfer tan, PAT testing) yn digwydd yn ôl canllawiau ac mae hyn yn cael ei cofnodi mewn mannau briodol yn ffeiliau digidol a chopis caled yn y swyddfa. • Bu ymarfer alarwm dan i'r ddefnyddwyr y clwb. • Bron pob aelod o staff wedi cwblhau y basic health and safety training a fire awareness.	

Pa feysydd y mae angen i ni eu gwella neu rydym yn dymuno eu datblygu ymhellach?

- Mae angen i'r person in charge diweddaru ei hyfforddiant management of accidents polisi.
- Mae angen i'r arweinwyr diweddaru eu hyfforddiant diogelu
- Angen sicrhau bod staff yn derbyn hyfforddaint ar adnabod trais yn y cartref.
- Hyfforddi y person I charge I fod yn rhan o'r broses huan werthuso.

Pa gamau penodol y mae angen i ni eu cymryd er mwyn sicrhau bod y gwelliannau/datblygiadau yn llwyddiannus, a sut y caiff hyn ei fesur?

- Person in Charge I gysgodi arweinwyr wrth wneud taith dysg a rheoli perfformaid staff y clwb gofal.
- Arweinwyr yn cwblhau y hyffrddiant b a c o'r hyfforddint diogelu.
- Amser yn cael ei roi I bob aelod staff I gbwlhau yr hyfforddaint Violence against Women, Domestic Abuse and Sexual Violence (VAWDASV) 2022

Crynodeb

Ar y cyfan mae staff, rhieni a plant yn teimlo'n ddiogel wrth ddefnyddio y ddarpariaeth. Mae staff wedi ymrwymo i wneud hyfforddiant yn dilyn yr argymelliadau a roddwyd yn yr adroddiad ACG

Ionawr 2020. Mae prosesau rheoli ac arwain y clwb gofal yn dangos bod diogelu, rheoli yr amgylchedd a hyfforddaint staffio wedi gwella. Ymateb I dargedau a nodwyd yn adroddiad ansawdd 2021: Sicrhau bod y cymwysterau perthnasol gan staff – Cynnydd llawn yn erbyn y targed hwn.